

Deliberazione G.C. nr. 7 dd. 13.02.2014.

OGGETTO: Art. 98 del CCPL dd. 27.12.2005 dell'area dirigenza e dei segretari comunali ed art. 30 dell'Accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali dd. 20.06.2007. Fissazione parametri valutazione del Segretario comunale per l'anno 2014.

Il Segretario comunale dott. Alessandro Visintainer, interessato, si allontana dall'aula e viene sostituito nelle funzioni dall'Assessore Bonelli Sara.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione nr. 36 dd. 08.08.2001 la Giunta Comunale ha preso atto dell'Accordo dd. 15.06.2001 relativo all'applicazione dell'art. 94 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 08.08.2000 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali;
- con deliberazione n. 73 del 5 novembre 2003 la Giunta Comunale ha preso atto della stipula dell'accordo stralcio del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie Locali – 2002 - 2005, sottoscritto in data 21.10.2003.

Richiamata altresì la deliberazione giuntale nr. 05 dd. 30.01.2006, ad oggetto "Presa d'atto del C.C.P.L. 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 27.12.2005 concernente il periodo 01.01.2002-31.12.2005", esecutiva.

Atteso che l'art 98 del citato Contratto collettivo provinciale di lavoro dd. 27.12.2005 prevede, fra l'altro, quanto segue:

1. *"Con decorrenza dal 1 gennaio 2005 ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, fino ad un massimo di € 4.400,00.= per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio.....omissis. La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'Ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15.06.2001. Nei comuni provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione.*
2. *La retribuzione di risultato riferita agli anni a partire dal 2005 è attribuita nella misura dell'80% di quella prevista dal precedente comma 1 ai segretari ai quali non sia stata applicata la procedura di cui all'accordo del 15.06.2001....omissis".*

Vista ancora la deliberazione giuntale nr. 69 dd. 10.07.2007, esecutiva, ad oggetto "Presa d'atto dell'Accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali dd. 20.06.2007" ed in particolare di esso, l'art. 30, che al comma 1 così recita "1. I commi 1 e 4 dell'art. 98 (Retribuzione di risultato) del CCPL sono sostituiti dai seguenti commi: "1. Ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, rideterminata a decorrere dall'1 gennaio 2007 fino ad un massimo di € 4.600,00 per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio e III classe con meno di 3.000 abitanti, di € 6.800,00 per i segretari di I, II e III classe con più di 3.000 abitanti. La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. Nei comuni provvisti di Nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione è consegnata al segretario in occasione di un colloquio.".....omissis.

Richiamata infine la deliberazione giuntale nr. 50 dd. 20.05.2008, esecutiva, ad oggetto "Presa d'atto dell'Accordo integrativo del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 24.04.2008".

Atteso che risulta ottemperato il disposto l'art. 1, comma 1 di detto accordo integrativo, che così recita "La valutazione del personale dipendente è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura

contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della valutazione stessa”.

Atteso che al 2° comma del citato art. 1 dell'accordo di data 15.6.2001 è previsto che i parametri di valutazione vengano definiti dalla Giunta Comunale in via preventiva e sulla base delle priorità indicate negli strumenti di programmazione dell'ente ed individuati nella scheda di valutazione che dovrà indicare il punteggio assegnato a ciascun fattore di valutazione.

Ritenuto necessario fissare in questa sede i parametri di valutazione sull'operato del Segretario per l'anno 2013, così come risultanti dalla scheda allegata alla presente deliberazione.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, nr. 3/L.

Visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, nr. 4/L, come modificato dal D.P.Reg. 01.02.2005, nr. 4/L.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini nr. 2/2006 dd. 03.01.2006.

Dato atto che sulla presente deliberazione è stato favorevolmente espresso il parere di regolarità tecnico amministrativa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, visto che il sig. dott. Visintainer Alessandro, Segretario comunale è direttamente interessato dal provvedimento ed acquisito il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come previsto dall'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C, approvato con D.P.Reg 1 febbraio 2005, nr. 3/L.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. Di fissare, per le motivazioni espresse in premessa, i parametri di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2014 come da apposita scheda allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A), che forma parte integrante ed essenziale della presente.

Di dare evidenza, ai sensi art. 4, comma 4 della L.P. 30.11.1992, nr. 23 e ss.mm., che trattandosi di deliberazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.